

主な雇入助成金のご案内

各種助成金制度のご案内は東京労働局ホームページ
<http://www.roudoukyoku.go.jp> をご覧ください。

○ 特定求職者雇用開発助成金 ・ 特定就職困難者雇用開発助成金

【事業内容】

高齢者及び障害者等の就職困難者をハローワーク又は適正な運用を期することができる有料・無料職業紹介事業者の紹介により、新たに継続して雇用する労働者として雇い入れた場合に支給されます。

【対象者及び支給額等】

| 対象労働者 (一般被保険者) | | 支給額 | | 助成対象期間 | |
|-------------------|----------------------------|-------|-------|--------|-------|
| | | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 |
| 短時間労働者以外 | 高齢者(60歳以上65歳未満) 母子家庭の母等 | 50万円 | 90万円 | 1年 | 1年 |
| | 重度障害者等を除く身体・知的障害者 | 50万円 | 135万円 | 1年 | 1年6ヶ月 |
| | 重度障害者等 ※1 | 100万円 | 240万円 | 1年6ヶ月 | 2年 |
| 短時間労働者 ※2 | 高齢者(60歳以上65歳未満) 母子家庭の母等 | 30万円 | 60万円 | 1年 | 1年 |
| | 身体・知的・精神障害者 | 30万円 | 90万円 | 1年 | 1年6ヶ月 |

※ 1 重度身体・知的障害者、精神障害者、45歳以上の身体・知的障害者

※ 2 週当たりの所定労働時間が20時間以上30時間未満の者

○ 試行雇用奨励金（トライアル雇用）

【事業内容】

ハローワークが紹介する対象求職者を短期間（原則として3ヶ月間）試行的に雇っていただき、その間、企業と労働者相互の理解を深め、その後の常用雇用への移行や雇用のきっかけ作りを図るものです。

【対象者】

中高年齢者（45歳以上）・若年者等（40歳未満）・母子家庭の母・障害者等

【助成額】

月額4万円×3ヶ月

※ハローワークにトライアル雇用の対象となる求人を提出する必要があります。

○ 若年者等正規雇用化特別奨励金

【事業内容】

年長フリーター等を正規雇用する事業主に対し、一定期間ごとに引き続き正規雇用している場合に奨励金を支給します。

【対象者等】

① 直接雇用型

- ・ 雇入れ日現在の満年齢が25歳以上40歳未満の者
- ・ 雇入れ日前1年間に雇用保険の一般被保険者でなかった者、その他職業経験、技能、知識等の状況から奨励金の活用が適当であると安定所長が認める者

② トライアル雇用活用型

- ・ ハローワークからの紹介によりトライアル雇用として雇入れ、トライアル雇用終了後引き続き同一事業所で正規雇用する場合
- ・ トライアル雇用開始日の満年齢が25歳以上40歳未満の者
- ・ トライアル雇用開始日前1年間に雇用保険の一般被保険者でなかった者

③ 有期実習型訓練修了者雇用型

- ・ 有期実習型訓練修了者を正規雇用する場合
- ・ 有期実習型訓練修了後の雇入れ日現在の満年齢が25歳以上40歳未満の者

【助成額】

大企業 50万円（第1期25万円、第2期及び第3期12万5千円）

中小企業 100万円（第1期50万円、第2期及び第3期25万円）

※上記①及び②はハローワークに対象となる求人を提出する必要があります。

○ 実習型雇用支援事業

【事業内容】

非正規労働者など十分な技能・経験を有しない求職者を6ヶ月間有期雇用として受入れ、実習や座学を通じて企業のニーズにあった人材に育成し、その後の正規雇用へとつなげるものです。

【対象者】

- ・ハローワークに求職登録をした求職者で、希望する求人の分野において十分な技能・経験を有しない求職者であると認められる者
- ・ハローワークにおいて再就職に向け実習型雇用を経ることが適当であると認められる者

【助成額】

- ・実習型雇用期間（6ヶ月間） 月額10万円
- ・実習の後、正規雇用した場合 100万円（50万円×2期）
- ・正規雇用後定着のために必要な教育訓練を実施した場合 上限50万円

※ハローワークに対象となる求人を出す必要があります。

※この実習型雇用支援事業のほか、職場体験や職場実習を経た後に、正規雇用を目指す職場体験型雇用もあります。

主な雇用維持助成金のご案内

○ 雇用調整助成金

【事業内容】

景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、その雇用する労働者を一時的に休業、教育訓練又は出向をさせた場合に、休業、教育訓練又は出向に係る手当若しくは賃金等の一部を助成します。

【主な受給の要件】

- ① 雇用保険の適用事業主であること。
- ② 最近3ヶ月間の売上高又は生産量等がその直前3ヶ月間又は前年同期比で5%以上減少していること。
- ③ 休業等を実施する場合は、従業員の全一日の休業又は事業所全員一斉の短時間休業を行うこと。
(平成21年2月6日から当面の期間にあっては、当該事業所における対象被保険者等毎に1時間以上行われる休業(特例短時間休業)についても助成の対象となります。)
- ④ 出向を実施する場合は、3ヶ月以上1年以内の出向を行うこと。

【助成額】

- ・休業
休業手当相当額の2/3(上限あり)※1※2
支給限度額日数:3年間で300日(休業及び教育訓練)
- ・教育訓練
賃金相当額の2/3(上限あり)※1※2
上記の金額に1人1日4,000円を加算
- ・出向
出向元で負担した賃金の2/3(上限あり)※1※2

※1 従業員の解雇等を行わない事業主に対しては助成額を上乗せ(2/3→3/4)

※2 障害のある方の休業等に対しても助成額を上乗せ(2/3→3/4)

○ 中小企業緊急雇用安定助成金

【事業内容】

景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた中小企業事業主が、その雇用する労働者を一時的に休業、教育訓練又は出向をさせた場合に、休業、教育訓練又は出向に係る手当若しくは賃金等の一部を助成します。

【主な受給の要件】

- ① 雇用保険の適用事業主であること。
- ② ・最近3ヶ月間の売上高又は生産量等がその直前3ヶ月間又は前年同期比で5%以上減少していること。
・前期決算等の経常利益が赤字であること。(生産量が5%以上減少している場合は不要。)
※平成21年12月2日より上記に加えて生産量要件の緩和が実施されています。
- ③ 休業等を実施する場合は、従業員の全一日の休業又は事業所全員一斉の短時間休業を行うこと。
(平成21年2月6日から当面の期間にあっては、当該事業所における対象被保険者等毎に1時間以上行われる休業(特例短時間休業)についても助成の対象となります。)
- ④ 出向を実施する場合は、3ヶ月以上1年以内の出向を行うこと。

【助成額】

- ・休業
休業手当相当額の4/5(上限あり)※1※2
支給限度額日数:3年間で300日(休業及び教育訓練)
- ・教育訓練
賃金相当額の4/5(上限あり)※1※2
上記の金額に1人1日6,000円を加算
- ・出向
出向元で負担した賃金の4/5(上限あり)※1※2

※1 従業員の解雇等を行わない事業主に対しては助成額を上乗せ(4/5→9/10)

※2 障害のある方の休業等に対しても助成額を上乗せ(4/5→9/10)